

**От работодателя:**

Директор  
МАОУ «СОШ № 1»  
г.Стерлитамак РБ

\_\_\_\_\_

Муратова Н.Р.

Дата \_\_\_\_\_

М.П.

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАОУ «СОШ № 1»  
г.Стерлитамак РБ

\_\_\_\_\_

Абрамова В.П.

Дата \_\_\_\_\_

М.П.

**Положение о порядке установления стимулирующих выплат и  
премирования работников МАОУ «СОШ № 1» г.Стерлитамак РБ**

**Приложение № 3 к коллективному договору**

Принято на собрании  
трудового коллектива  
Протокол № 1  
от 26.01.2024г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатов работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Башкортостан, города Стерлитамака, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Обязательные стимулирующие выплаты определены в Положении об оплате труда работников МАОУ «СОШ № 1» г.Стерлитамак РБ (далее – Учреждение). Данное положение определяет условия и порядок установления стимулирующих выплат и премирования работников учреждения, установления им персональных повышающих коэффициентов.

1.4. Право на выплаты стимулирующего характера за счет стимулирующей части фонда оплаты труда имеют все работники Учреждения.

1.5. Размер стимулирующей выплаты устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) работника.

1.6. Источником установления стимулирующих выплат и премирования, персональных повышающих коэффициентов являются:

- фонд стимулирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов Учреждения;
- экономия по фонду оплаты труда Учреждения;
- внебюджетные средства.

1.7. Стимулирующие выплаты и премии начисляются работникам только при наличии средств, указанных в п.1.6. данного Положения.

1.8. Применение стимулирующих выплат к должностному окладу (ставке) не образует новый оклад (ставку), и не учитывается при начислении стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

1.9. Стимулирующие выплаты работникам, работающим на условиях совместительства, могут быть установлены пропорционально объему выполненных работ или фактически отработанному времени.

1.10. Руководителю Учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются решением Учредителя.

## **2. Порядок установления стимулирующих выплат и премирования работников**

2.1. Стимулирующие выплаты, персональные повышающие коэффициенты могут устанавливаться на календарный год, учебный год, квартал, месяц, на период выполнения конкретной работы и др.

2.2. Стимулирующие выплаты и премии устанавливаются в процентном отношении к ставкам (должностным окладам) работников. Их конкретный размер устанавливается руководителем учреждения по решению комиссии по распределению стимулирующих выплат, куда в обязательном порядке входит

председатель первичной профсоюзной организации Учреждения, представители коллектива, администрации Учреждения, и оформляется соответствующим приказом.

При наличии оснований для применения двух и более стимулирующих выплат выплата определяется по каждому основанию.

2.3. Совокупный размер стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

2.4. К работникам Учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются.

Стимулирующие выплаты и премии, персональные повышающие коэффициенты не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка, некачественного, несвоевременного, не в полном объеме исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы, инструкций, приказов, распоряжений и пр.

Не подлежат премированию работники Учреждения, к которым применено дисциплинарное взыскание в период работы, за который начисляется премия.

2.5. Размеры стимулирующих выплат работникам устанавливаются комиссией по распределению стимулирующих выплат по результатам оценки результативности деятельности всех работников Учреждения с учетом оснований (критериев), позволяющих оценить результативность труда, в пределах объема средств, предусмотренных на формирование фонда стимулирующих выплат.

### **3. Перечень оснований для установления стимулирующих выплат**

Стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам Учреждения по следующим основаниям:

	№ п/п	Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат	Размеры выплат к окладу
Педагогические сотрудники	1	Высокое качество образования учителя-предметника (выше 80%) отдельно по итогам четверти, по итогам полугодия, по итогам года	От 50% до 70%
	2	Динамика учебных достижений обучающихся по результатам работы учителя-предметника за учебный период (четверть, полугодие, год) – рост не менее чем на 10%	От 50% до 70%
	3	Выполнение значимой для учреждения работы	От 50% до 100%

Педагогические сотрудники	4	Отсутствие двоек по предмету обучающихся, сдавших ОГЭ	От 25% до 35%
	5	Средний балл по предмету обучающихся, сдавших ОГЭ, не ниже 4	От 50% до 100%
	6	Средний балл по предмету обучающихся, сдавших базовую математику на ЕГЭ, не ниже 4	От 40% до 70%
	7	Средний балл по предмету обучающихся, сдавших ЕГЭ, не ниже 60	От 50% до 100%
	8	Отсутствие обучающихся, не прошедших порог по предмету на ЕГЭ	От 40% до 70%
	9	Наличие высокобалльника (более 80 баллов) по предмету на ЕГЭ (за каждого обучающегося)	От 13% до 20%
	10	Результат независимой оценки уровня обученности (успеваемости) не ниже 60%	От 50% до 70%
	11	Результат независимой оценки уровня обученности (успеваемости) выше городского	От 50% до 70%
	12	Наличие победителя на предметной олимпиаде ВОШ, НПК (за каждого победителя, в т.ч. команда) -на школьном этапе -на муниципальном этапе -на республиканском этапе - на заключительном этапе	10% 50% 100% 150%
	13	Наличие призера на предметной олимпиаде ВОШ, НПК (за каждого призера, в т.ч. команда): -на школьном этапе -на муниципальном этапе -на республиканском этапе - на заключительном этапе	5% 35% 100% 150%
	14	Наличие победителя творческих конкурсов, проектов, спортивных соревнований и т.п. (за каждого победителя, в т.ч. команда) -на школьном уровне -на муниципальном уровне (входящие в рейтинг ОУ) -на республиканском уровне (входящие в рейтинг ОУ) - на федеральном уровне (входящие в рейтинг ОУ)	5% 35% 100% 150%
	15	Наличие призера творческих конкурсов, проектов, спортивных соревнований и т.п. (за каждого победителя, в т.ч. команда): -на школьном уровне -на муниципальном уровне (входящие в рейтинг ОУ) -на республиканском уровне (входящие в рейтинг ОУ) - на федеральном уровне (входящие в рейтинг ОУ)	5% 30% 80% 100%
	16	Организация работы по проведению олимпиады, в т.ч. олимпиады на кубок Гагарина -на школьном уровне -на городском уровне	35% 50%

Педагогические сотрудники	17	Работа в режиме эксперимента	От 25% до 40%
	18	Качественная организация дежурства по школе и этажам	От 10% до 20%
	19	Работа по охвату питанием обучающихся, кроме обучающихся, получающих питание бесплатно, льготников (увеличение количества обучающихся, получающих горячее питание)	От 10% до 20%
	20	Качественная проведение работы по микропостам всеобуча (за каждый микропост)	От 25% до 40%
	21	Высокий уровень исполнения обязанностей воспитателя лагеря дневного пребывания детей, профильного лагеря, трудового объединения	От 10% до 20%
	22	Высокий уровень исполнения обязанностей начальника лагеря дневного пребывания детей, профильного лагеря, трудового объединения	От 50% до 70%
	23	Качественное проведение мероприятий, подготовленных учителем в рамках внеурочной деятельности, проектной деятельности: - региональный уровень - муниципальный уровень - школьный уровень	50% 40% 20%
	24	Результативное участие в школьном конкурсе учебных кабинетов: 1 место 2 место 3 место	100% 80% 60%
	25	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений на качество работы учителя, классного руководителя	От 25% до 35%
	26	Работа в двухсменном режиме	От 50% до 70%
	27	Ответственное отношение к профессиональному долгу	От 50% до 100%
	28	Участие в инновационной деятельности школы различного направления	От 40% до 70%
	29	Участие в проверке городских диагностических работ, городских олимпиадных работ, пробных ОГЭ, ЕГЭ, сочинений, изложений и пр. (за каждое участие)	15%
	30	Осуществление дежурств на олимпиадах, пробных экзаменах и пр. школьного уровня	От 10% до 20%
31	Осуществление дежурств на олимпиадах, пробных экзаменах и пр. городского, республиканского уровня	От 10% до 20%	

Педагогические сотрудники	32	Реализация городских проектов, программ и т.п.	От 25% до 35%
	33	Разработка методического пособия, учебно-методических материалов и пр., размещенных на сайте школы, в электронных изданиях	От 40% до 70%
	34	Разработка методического пособия, учебно-методических материалов и пр., размещенных в специализированных печатных изданиях	От 50% до 100%
	35	Эффективное руководство методическим объединением и (или) методическим советом по предмету (по результатам работы педагогов и детей)	От 50% до 100%
	36	Учитель имеет собственный сайт (страницу) в сети Интернет (учитывается частота обновления сайта, активность его использования, количество записей, посещение учеников и качество выложенных материалов)	От 50% до 70%
	37	Качество работы с электронным журналом (отсутствие замечаний, своевременность выставления отметок и т.п.)	От 25% до 40%
	38	Использование дистанционного обучения	От 40% до 70%
	39	Работа с портфолио обучающихся (регулярность наполнения)	От 25% до 40%
	40	Участие с обучающимися в мероприятиях школьного уровня	От 10% до 20%
	41	Участие с обучающимися в мероприятиях городского уровня	От 25% до 40%
	42	Проведение мастер-классов, открытых уроков, мероприятий, презентаций школьного уровня (за каждое мероприятие)	От 10% до 20%
	43	Проведение мастер-классов, открытых уроков, мероприятий, презентаций городского уровня (за каждое мероприятие)	От 25% до 40%
	44	Проведение мастер-классов, открытых уроков, мероприятий, презентаций республиканского уровня (за каждое мероприятие)	От 50% до 100%
	45	Разработка и внедрение авторских программ, элективных курсов, программ для дополнительных образовательных услуг, курсов и др.	От 10% до 20%
	46	Качественное ведение личных дел обучающихся	10%
	47	Результативное участие работника в экспериментальной, научно-методической, исследовательской работе, семинарах, конференциях, методических объединениях, конкурсах, проектах на школьном уровне	От 10% до 20%

Педагогические сотрудники

48	Результативное участие работника в экспериментальной, научно-методической, исследовательской работе, семинарах, конференциях, методических объединениях, конкурсах, проектах на городском, республиканском уровне	От 25% до 50%
49	Составление отчета по проведению ВПР (за каждый класс отдельно)	10%
50	Качественное и своевременное ведение документации, закрепленной в должностных инструкциях (отсутствие нарушений, замечаний замдиректора, директора, контролирующих органов)	От 25% до 40%
51	Качественное проведение мероприятий с классом по обеспечению безопасности на воде, в помещениях, на улице, на ж/дороге, при обращении с огнем и т.д. (документальное подтверждение, отсутствие ЧП, отсутствие нарушений, замечаний)	От 10% до 20%
52	Наличие победителей альтернативных олимпиад (входящие в рейтинг ОУ)	3%
53	Наличие призеров альтернативных олимпиад (входящие в рейтинг ОУ)	2%
54	Подготовка и качественное проведение традиционных школьных мероприятий (День Знаний, Последний звонок, Выпускной вечер, 8 марта, День матери и т.п.)	От 25% до 100%
55	Вовлечение обучающихся «группы риска» в работу секций, кружков, объединений вне школы	От 10% до 20%
56	Работа с «трудными» обучающимися, стоящими на ВШУ, в КДН, ПДН (снятие с учета за каждого обучающегося)	От 25% до 35%
57	Проведение экскурсий и бесед в школьном музее (за каждое мероприятие)	10%
58	Работа с дошкольниками (экскурсии, день открытых дверей и пр.)	От 10% до 20%
59	Работа по привлечению спонсоров, меценатов, благотворителей в работе по укреплению МТБ школы, по проведению ремонтных работ, улучшению облика школы, кабинета и т.п.	От 25% до 35%
60	Работа с ветеранами школы (проведение дня пожилых людей, перепись ветеранов, акций помощи ветеранам, проведение мероприятий для ветеранов и пр.)	От 25% до 50%
61	Ведение протоколов (педсоветов, собраний, совещаний, Совета профилактики, Наблюдательного Совета, Наркопоста и т.п.)	15%

Педагогические сотрудники	62	Поддержание состояния учебных кабинетов, отвечающего нормам гигиены, пожарной безопасности, ОТ, ЭБ и т.д. (отсутствие нарушений, замечаний)	От 10% до 20%
	63	Деятельность педагога по развитию кабинета (пополнение методической копилки, ведение паспорта кабинета, актуальность стендовой информации и т.п.)	От 10% до 30%
	64	Участие сотрудника в грантовых мероприятиях	От 50% до 100%
	65	Победа сотрудника в грантовом конкурсе	От 100% до 200%
	66	Осуществление планирования мероприятий по обеспечению безопасности, противодействию терроризму и экстремизму (своевременность, выполнение, отсутствие замечаний)	От 25% до 100%
	67	Участие в работе городских заседаний призывной комиссии (за каждое участие)	От 25% до 50%
	68	Работа по комплектации состава обучающихся кружка, секции, студии, клуба, по принятию мер по сохранению контингента обучающихся	От 10% до 20%
	69	Положительная динамика количества дней пребывания обучающихся в ГПД	От 10% до 20%
	70	Повышение квалификации работника (прохождение курсов повышения квалификации помимо обязательного (1 раз в 3 года), самообразование, защита проектов, выступление с докладами на НПК и т.д.)	От 25% до 50%
	71	Использование информационных технологий (интерактивная доска, размещение собственных материалов на сайте школы)	От 40% до 70%
	72	Посещение квартир неблагополучных семей	От 10% до 30%
	73	Составление акта жилищно-бытовых условий при посещении неблагополучных семей	От 10% до 20%
	74	Выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения (в том числе составление срочных отчетов)	От 50% до 100%
	75	Наличие системы мониторинга коррекционной работы	От 25% до 50%
	76	Личное участие в спартакиадах здоровья, спортивных мероприятиях, концертах, спектаклях, проводимых городом (за каждое участие)	От 25% до 50%
	77	Выполнение обязанностей члена жюри мероприятий городского уровня	От 25% до 35%
	78	Участие в комплексных проверках и т.п. других школ	От 25% до 35%



	79	Высокие показатели класса в рейтинге воспитательных мероприятий	От 25% до 50%
	80	Качественная, результативная работа в качестве руководителя школьного музея	От 40% до 70%
	81	Соответствие школьного сайта предъявляемым к нему требованиям (отсутствие нарушений, замечаний)	От 40% до 70%
	82	Работа с компьютерной техникой (осмотр, ремонт, поддержание в исправном состоянии)	От 50% до 100%
	83	Победителям конкурса «Лучший классный руководитель»	От 50% до 100%
Педагогические сотрудники	84	Наличие в общеобразовательном классе детей с ОВЗ (за каждого обучающегося каждому предметнику) – не чаще 1 раза в полугодие	20%
	85	Наличие в классе детей, не владеющих русским языком (за каждого обучающегося каждому предметнику) – не чаще 1 раза в полугодие	20%
	86	Рост показателей успеваемости в коррекционных классах	От 25% до 50%
	87	Взаимодействие медицинских классов с учреждениями здравоохранения, с БГМУ	От 40% до 70%
	88	Проведение работ на пришкольном участке	От 50% до 100%
	89	Работа с детьми девиантного поведения. Вовлечение обучающихся «группы риска», трудных детей в мероприятия различных уровней	От 25% до 50%
	90	Организация нестандартной деятельности по использованию здоровье сохраняющих технологий	От 10% до 30%
	91	Осуществление коррекционной помощи детям, имеющим проблемы в развитии, обучении, воспитании, адаптации, социализации и пр.	От 25% до 50%
	92	Выступление педагогов на заседании педсовета, методсовета, совещаниях школьного уровня	От 25% до 50%
	93	Вовлечение родителей (законных представителей) во внеурочную деятельность обучающихся (более 2-х мероприятий в год)	От 10% до 30%
	94	Проведение анкетирований, мониторингов, скринингов и пр. за пределами функционала	От 50% до 100%
	95	Положительная динамика участия обучающихся на электронных образовательных платформах (РЭШ, Учи.Ру, Яндекс Класс и пр.)	От 50% до 100%
	96	Проведение мероприятий по функциональной грамотности	От 50% до 100%

	97	Проведение школьных мероприятий по финансовой грамотности (за каждое мероприятие)	15%
	98	Способствование развитию детского самоуправления. Результаты оказания помощи в развитии детских объединений (отражены в документах)	От 10% до 30%
	99	Учебно-методическое и информационное сопровождение образовательных программ	От 25% до 50%
	100	Проведение консультационной работы с родителями, организация совместной деятельности обучающихся и родителей	От 40% до 70%
	101	Участие в работе городского суда в качестве присяжных заседателей (за каждое участие)	15%
	102	Подготовка лабораторного оборудования для проведения практических работ по химии, физике, биологии	От 25% до 50%
Педагогические сотрудники	103	Обеспечение приобретения навыков в использовании библиотечно-информационных ресурсов	От 25% до 50%
	104	Участие в организации тематических выставок, читательских конференций, оформлении средств наглядной агитации, в разработке планов, методических программ, процедур реализации образовательных программ	От 25% до 50%
	105	Сохранение и развитие библиотечного фонда	От 25% до 50%
	106	Содействие педагогическому коллективу в организации учебно-воспитательного процесса	От 40% до 70%
	107		
	108	Содействие, организация и участие в общешкольных, районных, городских мероприятиях по библиотечному делу	От 50% до 70%
	109	Внедрение информационных технологий в работу медицентра	От 25% до 50%
	110	Организация подписки на учебно-методическую, художественную литературу	От 25% до 50%
	111	Обеспечение обучающихся учебной литературой (работа по МБА)	От 50% до 100%
	112	Ведение странички, раздела на школьном сайте, в Контакте	От 50% до 100%
	113	Положительная динамика читательской активности обучающихся	От 10% до 30%
	114	Пополнение фонда художественной, справочной, научно-популярной литературой, в том числе и из внебюджетных источников	От 10% до 30%

	115	Разработка предложений по формированию библиотечного фонда	От 10% до 30%
	116	Своевременная подготовка материалов для школьного сайта	От 25% до 40%
	117	Осуществление учета и проведения периодических инвентаризаций	От 40% до 70%
	118	Составление библиографических справок по поступающим запросам	От 10% до 20%
	119	Организация рейдов по проверке сохранности учебников	От 40% до 70%
	120	Ведение статистического учета и отчетности по библиотечному фонду	От 40% до 70%
	121	Работа с химическими реактивами	От 25% до 50%
Педагогические сотрудники	122	Результаты выполнения работы по обеспечению контроля над выполнением требований федеральных и региональных законов, нормативных актов по вопросам антитеррористической защищенности, решения задач по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям	От 25% до 100%
	123	Организация и проведение систематической допризывной (военно-патриотической) работы и работы по ОБЖ среди учащихся	От 10% до 30%
	124	Систематическая организация встреч с представителями спецслужб (полиция, МЧС, горвоенкомат и т.п.)	От 10% до 30%
	125	Организация внутришкольных мероприятий по допризывной тематике и ОБЖ	От 25% до 50%
	126	Высокий уровень исполнения должностных обязанностей (отсутствие замечаний, нареканий, предписаний)	От 50% до 100%
	127	Содержание кабинета в соответствии с требованиями СанПиН.	От 25% до 50%
Заместители директора	128	Обеспечение условий для организации учебно-воспитательного процесса, выполнения требований ПБ, ЭБ, ТБ, ОТ(отсутствие замечаний, нарушений, предписаний)	От 100% до 150%
	129	Высокое качество организации ремонтных работ в школе	От 75% до 130%
	130	Своевременное обеспечение образовательного и воспитательного процесса необходимыми средствами обучения, воспитания, инвентарем и др.	От 25% до 50%

131	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса (отсутствие замечаний)	От 50% до 100%
132	Организация экспериментальной работы, работы по новым методикам и технологиям (документальное подтверждение)	От 50% до 100%
133	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся (качество успеваемости по школе не ниже 50%)	От 100% до 150%
134	Организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и др.)	От 40% до 70%
135	Сохранение контингента обучающихся (количество обучающихся на следующий год не ниже прошлогоднего)	От 40% до 70%
136	Удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством и доступностью предоставляемых образовательных услуг (отсутствие обоснованных жалоб, отсутствие нарушений)	От 50% до 100%
137	Качественное ведение отчетности, документооборота в учреждении (отсутствие нарушений, предписаний, замечаний)	От 50% до 100%
138	Ведение электронных мониторингов, гугл-форм	От 50% до 100%
139	Контроль рационального расходования материалов и финансовых средств школы (работа со счетами, субвенциями)	От 75% до 130%
140	Учёт рабочего времени персонала	От 25% до 100%
141	Высокий уровень занятости школьников внеурочной деятельностью	От 40% до 70%
142	Подготовка педагогов к участию в профессиональных конкурсах, грантах, конференциях и др.: -российский уровень -республиканский уровень -городской уровень	200% 150% 100%
143	Наличие в текущем году педагогов-призеров, победителей, лауреатов, номинантов профессиональных конкурсов	От 50% до 100%
144	Работа по укреплению, пополнению материально-технической базы, в т.ч. за счет внебюджетных средств	От 75% до 130%
145	Информатизация процесса администрирования в школе	От 40% до 70%

Заместители директора	146	Наличие обучающихся-лауреатов именных стипендий в текущем учебном году (за каждого стипендиата)	50%
	147	Наличие в школе стобалльников в текущем учебном году (за каждого стобалльника)	100%
	148	Отсутствие замечаний в работе с поставщиками, контрагентами и пр.	От 75% до 130%
	149	Изучение конкурентной среды, наилучших материалов, технологий в вопросах закупок	От 75% до 130%
	150	Работа в единой информационной системе плана закупок, размещение документации (отсутствие замечаний)	От 75% до 130%
	151	Работа с меценатами, благотворителями, спонсорами (приобретение товаров, улучшение МТБ школы и т.п.)	От 100% до 150%
	152	Проведение мероприятий на городском уровне (семинары, дни открытых дверей, совещания, олимпиады, пробные экзамены и т.д.) за каждое мероприятие	От 75% до 130%
	153	Проведение мероприятий республиканского уровня (за каждое мероприятие)	От 100% до 150%
	154	Наличие в текущем году педагогов, получивших профессиональные награды (за каждого педагога)	От 25% до 40%
	155	Отсутствие травматизма среди сотрудников	50%
	156	Результаты руководства работой по хозяйственному обслуживанию школы (отсутствие замечаний, нарушений)	От 50% до 100%
	157	Своевременное обеспечение работников канцтоварами, предметами хозяйственного обихода (документальное подтверждение)	От 50% до 100%
	158	Отсутствие замечаний по результатам финансовых проверок, ревизий, инвентаризаций	От 50% до 100%
	159	Выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения (в том числе составление срочных отчетов)	От 50% до 100%
	160	Составление отчетов об исполнении бюджетов денежных средств и плана ФХД (отсутствие замечаний)	От 50% до 100%
	161	Высокий уровень исполнения должностных обязанностей (отсутствие замечаний, нареканий, предписаний)	От 100% до 150%
	162	Участие в инновационной деятельности школы различного направления	От 50% до 100%
163	Осуществление дежурств на олимпиадах, пробных экзаменах и пр. городского уровня	50% до 100%	
164	Реализация городских проектов, программ и т.п.	От 75% до 130%	

Заместители директора	165	Качественное и своевременное ведение документации, закрепленной в должностных инструкциях (отсутствие нарушений, замечаний замдиректора, директора, контролирующих органов)	От 75% до 130%
	166	Обеспечение бесперебойной работы системы отопления, водоснабжения, канализации и водостоков, электроснабжения Учреждения	От 40% до 70%
	167	Образцовая работа по контролю и обеспечению сохранности имущества и учета средств школы, а также выполнение работы, связанной с неблагоприятными условиями труда	От 50% до 100%
	168	Выполнение общественно значимой для учреждения работы, активное участие в мероприятиях различного уровня, активная работа по общественному контролю за безопасными условиями труда работников учреждения и др.	От 100% до 150%
	169	Обеспечение бесперебойной работы компьютерной техники	От 50% до 100%
	170	Обеспечение бесперебойной работы Интернета	От 50% до 100%
	171	Результативная работа с родителями неуспевающих обучающихся, трудных обучающихся	От 50% до 100%
Специалист по охране труда	172	Отсутствие замечаний в осуществлении работы по расследованию несчастных случаев с обучающимися, сотрудниками	От 50% до 100%
	173	Планирование, проведение мероприятий по ОТ на школьном уровне	От 10% до 20%
	174	Ответственное отношение к профессиональному долгу	От 50% до 100%
	175	Планирование, проведение мероприятий по ОТ на городском уровне	От 50% до 100%
	176	Осуществление контроля за соблюдением законодательных и нормативных правовых актов по ОТ	От 25% до 40%
	177	Проведение профилактической работы по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний (отсутствие нарушений, замечаний)	От 25% до 50%
	178	Выполнение мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда (отсутствие нарушений, замечаний)	От 25% до 50%
	179	Личное участие педагога в мероприятиях различного уровня (за каждое участие)	От 25% до 50%
	180	Участие в инновационной деятельности школы различного направления	От 50% до 100%

	181	Информирование работников о профессиональных рисках на рабочих местах, о полагающихся компенсациях и пр., о мерах по защите работников от воздействия вредных и опасных условий труда (отсутствие нарушений, замечаний, отражение работы в документах)	От 10% до 30%
	182	Осуществление контроля за выдачей работникам спецодежды, средств индивидуальной защиты и пр. (отсутствие нарушений, замечаний)	От 10% до 30%
	183	Качественное и своевременное ведение документации, закрепленной в должностных инструкциях (отсутствие нарушений, замечаний замдиректора, директора, контролирующих органов)	От 40% до 70%
	184	Качественная работа по проведению специальной оценки условий труда	От 50% до 100%
	185	Участие работника в мероприятиях различного уровня, проводимых школой, в т.ч. и не по профилю работы	От 50% до 100%
	186	Реализация городских проектов, программ и т.п.	От 50% до 100%
	187	Проведение профилактических мероприятий по укреплению здоровья школьников	От 25% до 50%
	188	Проведение ресурсосберегающих мероприятий в школе	От 40% до 70%
	189	Организация работ по осуществлению фильтра в фойе школы	От 40% до 70%
Секретарь учебной части, специалист по кадрам	190	Качественное ведение делопроизводства, личных дел, своевременная и качественная подготовка отчетности и т.д.(отсутствие замечаний)	От 50% до 100%
	191	Ведение делопроизводства в электронной форме	От 40% до 70%
	192	Результаты выполнения работы по составлению писем, запросов, ходатайств и пр. (отсутствие замечаний)	От 40% до 70%
	193	Участие работника в мероприятиях различного уровня, проводимых школой, в т.ч. и не по профилю работы	От 50% до 100%
	194	Ответственное отношение к профессиональному долгу	От 50% до 100%
	195	Работа с архивом школы (своевременная сдача материалов, списание материалов, архивирование) (отсутствие замечаний)	От 40% до 70%
	196	Работа с компьютерной техникой, с электронной почтой, с электронными документами	От 40% до 70%
	197	Соблюдение правил хранения и заполнения трудовых книжек (отсутствие замечаний)	От 50% до 100%

	198	Осуществление анализа выполнения сотрудниками правил внутреннего распорядка	От 50% до 100%
	199	Участие в разработке мероприятий по снижению текучести кадров, улучшению трудовой дисциплины	От 40% до 70%
	200	Отсутствие замечаний в установленной отчетности	От 50% до 100%
	201	Оформление пенсий работникам	От 75% до 130%
Секретарь учебной части, специалист по кадрам	202	Оформление справок о прошлой трудовой деятельности сотрудников	От 50% до 100%
	203	Выполнение работы по своевременной оплате сотрудниками школы налогов и взносов	От 40% до 70%
	204	Личное участие педагога в мероприятиях различного уровня (за каждое участие)	От 50% до 100%
	205	Качественное и своевременное ведение документации, закрепленной в должностных инструкциях (отсутствие нарушений, замечаний замдиректора, директора, контролирующих органов)	От 50% до 100%
	206	Реализация городских проектов, программ и т.п.	От 40% до 70%
	207	Подготовка проектов ответов авторам обращений	От 10% до 30%
	208	Высокий уровень исполнения должностных обязанностей (отсутствие замечаний, нареканий, предписаний)	От 100% до 150%
	209	Осуществление дежурств на олимпиадах, пробных экзаменах и пр. школьного, городского уровня	От 25% до 40%
	210	Работа по соблюдению сроков исполнения указаний и поручений директора, взятых на контроль	От 25% до 50%
	211	Содействие стабильной работе коллектива	От 25% до 50%
	212	Выполнение общественно значимой для учреждения работы	От 100% до 150%
213	Активное участие в мероприятиях различного уровня	От 50% до 100%	
Все сотрудники	214	Содержание кабинетов, помещений в соответствии с требованиями СанПиН.	От 50% до 100%
	215	Качественное проведение генеральных уборок (за каждую генеральную уборку) работниками, для которых уборка помещений не является должностной обязанностью	От 50% до 100%



216	Активное участие в ремонтных работах	От 100% до 150%
217	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	От 50% до 100%
218	Разведение и использование моющих дезинфицирующих средств для уборки мест общего пользования, погрузочно – разгрузочные работы, штукатурно-малярные работы	От 25% до 50%
219	Работа с химическими реактивами	От 25% до 50%
220	Обеспечение бесперебойной работы системы отопления, водоснабжения, канализации и водостоков, электроснабжения Учреждения	От 40% до 70%
221	Проведение работ, связанных с неблагоприятными условиями труда	От 50% до 100%

#### 4. Перечень оснований для премирования работников

4.1. При наличии оснований для применения двух и более стимулирующих выплат выплата определяется по каждому основанию.

4.3. Премирование работников также может осуществляться (при наличии финансовых средств):

- за результативность и качество профессиональной деятельности – в размере до трех ставок заработной платы (оклада);
- за результативное (качественное) выполнение конкретной работы – до трех ставок заработной платы (оклада);
- за высокий уровень исполнения своих должностных обязанностей – до пяти ставок заработной платы (оклада);
- к Международному Дню учителя – не менее 1000 рублей;
- к Дню защитника Отечества (мужчины), Международному женскому дню (женщины) – не менее 1000 рублей;
- к Новому году – не менее 1000 рублей;
- в связи с государственными праздниками – до двух ставок заработной платы (оклада);
- в связи со знаменательными или профессиональными юбилейными датами - до двух ставок заработной платы (оклада).